

# Addendum bestuursverslag 2023

## Forensische zorg binnen de RIBW Nijmegen & Rivierenland

### Inleiding

**Dit addendum van het bestuursverslag heeft als doel inzichtelijk te maken hoe de RIBW Nijmegen & Rivierenland (RIBW N&R) forensische zorg biedt en hoe we werken aan de kwaliteit van zorg. Het idee van dit addendum is dat het voortborduurde op het bestuursverslag. Alles wat daarin beschreven is geldt ook voor de forensische zorg binnen de RIBW N&R. Bijvoorbeeld het aantrekkelijk zijn en blijven op de arbeidsmarkt, het methodisch werken en ons kwaliteitsmanagementsysteem. In dit addendum gaan we alleen nog in op specifieke punten voor de forensische zorg gebaseerd op de pijlers van het kwaliteitskader<sup>1</sup>.**

### Evaluatie implementatie kwaliteitskader

Bij de begeleiding van forensische cliënten staat de balans tussen veiligheid en herstelgericht werken centraal. Het levert soms dilemma's op, maar de teams gaan hier over het algemeen constructief mee om door duidelijke afspraken te maken die breed gedragen zijn in het team en door hierover transparant te zijn naar cliënt<sup>2</sup>. Methodisch handelen is geborgd in het cyclische proces dat wij vastleggen in het cliëntendossier (ONS van Nedap). Een onderdeel hiervan is het signaleringsplan. Een ontwikkelpunt voor 2023 was onderzoeken in hoeverre de bestaande 'Risicotaxatie OGGZ/FZ' in het dossier passend is. Het blijkt dat bijna geen enkel team van dit formulier gebruik maakt omdat er eigenlijk altijd een risicotaxatie is vanuit kliniek of reclassering. Dit wordt vertaald en passend gemaakt voor onze manier van werken in het signaleringsplan. Een aandachtspunt voor 2024 is dat in sommige gevallen de risicotaxatie er niet is of een maatregel snel verloopt waardoor risicotaxatie niet vernieuwd wordt, voor dit soort gevallen willen we gaan werken met het nieuwe instrument De

Berk zodra de pilotfase is afgerond. Tot slot hebben we afgelopen jaar veel bekendheid gegeven aan de Tool Samenwerkingsafspraken BW/MO<sup>3</sup>, dit blijven we in 2024 doen omdat dit de teams helpt om korte lijnen te houden en adequaat te handelen bij signalen. Op- en afschalen doen we aan de hand van die afspraken en weloverwogen in samenwerking met de keten.

### Scholing

De adviseur forensische zorg en de expertisegroep forensische zorg zijn in 2023 bezig geweest met de inrichting van het scholingsaanbod. De organisatie werkt met leerwijzers zodat collega's wat meer vrijheid hebben in welke manier van leren, bijvoorbeeld online of een fysieke training, voor hen passend is. Als organisatie stellen we verplicht dat alle collega's die werken met forensische cliënten voldoende specifiek geschoold zijn. De pilot van 2022 is geformaliseerd in een gesprekstoel en de fysieke training is verbeterd. Daarnaast heeft de adviseur forensische zorg een ronde gemaakt langs teams die werken met forensische cliënten om samenwerking te bevorderen en uitleg te geven over het scholingsaanbod. Het tafelgesprek van het EFP is uitgedeeld aan de betreffende teams en teamcoaches. Het idee hierachter is dat korte lijnen positief bijdragen aan het faciliteren van teams en het vergroten van kwaliteit van de forensische zorg. Daar wordt in 2024 verder op ingezet. Tot slot is een idee om door middel van thematafels kruisbestuiving tussen verschillende teams en collega's met verschillende achtergronden te bevorderen zodat ze leren van elkaar. Tijdens de ronde langs de teams is gebleken dat eigenlijk iedereen positief tegenover dit idee stond. Deze thematafels zijn specifiek bedoeld voor persoonlijk begeleiders van forensische cliënten. Dit idee wordt verder uitgewerkt in 2024.

## Werkomgeving

Een blijvend aandachtspunt is het behouden van de aanwezige sociale, veilige werkomgeving en de open aanspreekcultuur<sup>4</sup>. Door de vele ontwikkelingen en hoge werkdruk kan dit gemakkelijk onder druk komen te staan. Zoals te lezen is in het bestuursverslag doen we dit onder andere door wijzigingen in de manier waarop de organisatie georganiseerd is en de daardoor extra ondersteuning voor medewerkers.

## Samenwerking

De RIBW N&R heeft een uitgebreid netwerk aan ketenpartners waarmee regelmatig overleg wordt gevoerd en/of waar wij onderdeel van uit maken<sup>5</sup>. Bovendien maken wij onderdeel uit van het kwaliteitsnetwerk BW/MO, ondanks dat we niet meedoen aan de tweede cyclus is de adviseur forensische zorg wel aangesloten bij de stuurgroep van dit kwaliteitsnetwerk. De goede samenwerkingen helpen ons om de kwaliteit van zorg te behouden en waar nodig te verbeteren en om te kunnen omgaan met complexe thema's. Bijvoorbeeld stigmatisering van de doelgroep en het sociaal netwerk van forensische cliënten. Intern kunnen moeilijkheden op deze gebieden relatief goed worden opgevangen door de verschillende gesprekstoelen en de aanmoediging vooral in gesprek te gaan over gevoelens, ervaringen en spanningen. Extern hebben we enige ervaring, bijvoorbeeld over hoe je omgaat met buurtgenoten, maar wisselen we ook kennis uit met partners. In de toekomstige thematafels kunnen juist dit soort onderwerpen aan bod komen en ook hier kan uitwisseling van informatie plaatsvinden door ketenpartners te betrekken.

<sup>1</sup> *Kwaliteitskader forensische zorg. (2022, 31 juli). Kwaliteitskader Forensische Zorg 2022-2028. Geraadpleegd van def-kwaliteitskader-forensische-zorg-2022-2028-6.pdf (enflow.nl)*

<sup>2</sup> *RIBW Nijmegen & Rivierenland. (2023, 31 mei). Kwaliteitsjaarverslag forensische zorg 2022 [Interne documentatie].*

<sup>3</sup> *Expertisecentrum Forensische Psychiatrie. (z.d.). Tool Samenwerkingsafspraken. Geraadpleegd van Tool Samenwerkingsafspraken - EFP*

<sup>4</sup> *RIBW Nijmegen & Rivierenland. (2023, 31 mei). Kwaliteitsjaarverslag forensische zorg 2022 [Interne documentatie].*

<sup>5</sup> *RIBW Nijmegen & Rivierenland. (2023, 31 mei). Kwaliteitsjaarverslag forensische zorg 2022 [Interne documentatie]*